|  |
| --- |
|  |
| "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 22.11.2021)(с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 12.01.2022  |

|  |  |
| --- | --- |
| 30 декабря 2001 года | N 197-ФЗ |

Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=404207&date=12.01.2022&dst=100252&field=134) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей [комиссии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=324379&date=12.01.2022) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=102793&date=12.01.2022&dst=100007&field=134) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=357696&date=12.01.2022&dst=100009&field=134), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.